

„CZAS NA ZAWODOWCÓW – WZROST KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO SZCZECIŃSKICH SZKÓŁ”

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020

Działanie RPZP.08.07.00 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozostałych formach kształcenia w ramach strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego

Beneficjentem projektu jest Gmina Miasto Szczecin

Wartość projektu 9 271 733,92 - dofinansowanie ze środków europejskich wynosi 7 880 973,83 zł

Okres realizacji projektu od dnia **02 stycznia 2017 roku** do dnia **31 października 2020 roku**.

Realizatorami projektu są:

- Zespół Szkół nr 3,
- Zespół Szkół nr 4,
- Zespół Szkół nr 6,
- **Centrum Edukacji Ogrodniczej,**
- Zespół Szkół Budowlanych,
- Zachodniopomorskie Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej.

Celem projektu jest wzrost efektywności kształcenia zawodowego, jego dostosowanie do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez podniesienie umiejętności i uzyskanie kwalifikacji zawodowych przez 817 uczniów, poprawa kwalifikacji zawodowych 20 nauczycieli oraz stworzenie warunków, odzwierciedlających naturalne warunki pracy - właściwe dla nauczanych zawodów - poprzez wyposażenie pracowni i warsztatów szkolnych.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

- wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień, zwiększających ich szanse na rynku pracy (kursy, szkolenia),
- staże i praktyki zawodowe,
- kursy dla nauczycieli,
- doradztwo edukacyjno – zawodowe,
- wyposażenie pracowni i warsztatów szkolnych.

Wsparciem zostanie objętych **961 uczniów i 21 nauczycieli** kształcenia zawodowego.

Wskaźniki projektu:

- liczba godzin staży lub praktyk: **54 250**,
- liczba zorganizowanych kursów i szkoleń dla uczniów: **53**, w tym przygotowujących do uzyskania kwalifikacji egzaminów czeladniczych i mistrzowskich: **6**,
- liczba kursów dla nauczycieli: **9**.

Podstawa programowa kształcenia w zawodzie nie obejmuje wielu kompetencji zawodowych, których oczekują pracodawcy. Rozwiązaniem ww. problemów są działania zaplanowane w ramach projektu. Doprowadzą one do nabycia przez uczniów nowych, dodatkowych uprawnień wymaganych przez pracodawców, nabycia doświadczenia poprzez realizację praktyk lub staży, co w konsekwencji poprawi ich sytuację na rynku pracy, a także zmniejszy zagrożenie bezrobociem. Nabycie dodatkowych kompetencji zawodowych odbędzie się poprzez staże i praktyki zawodowe dla 100% uczniów biorących udział w projekcie. Analiza rynku pracy oraz rozmowy z pracodawcami wykazały, iż są poszukiwani absolwenci szkół technicznych posiadający dodatkowe kwalifikacje potwierdzone uznawanymi certyfikatami. Umiejętności wykraczające poza podstawę programową kształcenia w danym zawodzie zwiększają szanse absolwenta na rynku pracy. Nauczyciele udoskonalą umiejętności i kompetencje zawodowe związane z nauczaniem zawodu. W szkołach zostaną stworzone warunki odzwierciedlające naturalne środowisko pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez doposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych. Wszystkie wspomniane działania przełożą się na wyższy poziom oraz efektywniejsze kształcenie zawodowe. Wszyscy uczniowie, biorący udział w projekcie, zostaną objęci doradztwem edukacyjno-zawodowym. Pracownie i warsztaty zostaną wyposażone zgodnie z wymogami stawianymi przez nowoczesny rynek pracy. Grupa docelowa zdobędzie możliwość trwałego zatrudnienia (zgodnie z regionalnymi specjalizacjami woj. zachodniopomorskiego) poprzez realizację zindywidualizowanej ścieżki wsparcia szkoleniowo-zawodowego, co jest spójne z Zaleceniami Rady Europejskiej z 22 kwietnia 2013 r. w sprawie „Gwarancji dla młodzieży (2013/C 120/01)” i „Strategią Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego 2020, Cel strategiczny 5 Budowanie Otwartej i Konkurencyjnej Społeczności, Cel kierunkowy 5.4 Rozwój szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami gospodarki”.

Każdy z realizatorów projektu samodzielnie zrekrutuje uczestników i uczestniczki zgodnie z przyjętym regulaminem i kryteriami, adekwatnie do zaplanowanych działań. Zasady rekrutacji zostaną opracowane w „Regulaminie uczestnictwa w projekcie”, w którym szczegółowo zostaną opisane założenia, przewidywane formy wsparcia, sposób rekrutacji, kryteria, prawa i obowiązki uczestnika.

Projekt jest zgodny z zasadą równości szans wobec uczestników projektu.